

Anforderungsprofil

Position / Einsatzbereich

Ärztin*Arzt/Sachgebietsleitung im Sozialpsychiatrischen Dienst
Sachgebiet Sozialpsychiatrischer Dienst

Stelleninhalt

Allgemeine Leitungsaufgaben für das Sachgebiet wahrnehmen, insbesondere

- Ziele (fachlich), Grundsätze, Richtlinien und Anweisungen für die Bearbeitung der Aufgaben des Sachgebietes unter besonderer Beachtung der strategischen Ziele und der Geschäftsordnung der Kreisverwaltung sowie der jeweiligen Dienstanweisungen gestalten und einführen; Zielerreichung kontrollieren
- auf Zuweisung bei der Haushaltsplanung mitwirken
- Projektideen zur Umsetzung der strategischen Ziele entwickeln, ggfs. Projektleitung übernehmen
- Fachaufsicht wahrnehmen und Qualitätsprüfungen durchführen

Personal-, Organisations- und Finanzverantwortung für das Sachgebiet im Sinne der Geschäftsordnung für die Kreisverwaltung Schleswig-Flensburg und der jeweiligen Dienstanweisungen wahrnehmen, soweit nicht der Fachdienstleitung vorbehalten.

Fachaufgaben

- Suchtberatung im Kreisgebiet koordinieren und durchführen
- Psychisch Kranke und deren Angehörige ambulant betreuen und beraten
- Gruppenarbeit mit psychisch Kranken und deren Angehörigen durchführen
- Notwendigkeit von Krankenhausbehandlungen nach dem PsychHG prüfen
- Fachpsychiatrische Untersuchungen durchführen
- Begutachtungen u.a. für Gerichte und Behörden im sozial- und amtsärztlichen Bereich vornehmen
- Bei geistigen und multiplen Behinderungen beurteilen und beraten
- Die in der gemeindenahen Psychiatrie tätigen Einrichtungen fachärztlich beraten
- Gesundheitserziehung und Gesundheitsaufklärung betreiben
- „Besuchskommission“ nach PsychHG organisieren und durchführen
- Heimaufsicht über Heime für Menschen mit Behinderungen wahrnehmen
- In den psychosozialen und gemeindepsychiatrischen Arbeitskreisen mitarbeiten
- Fachliche Informationsveranstaltungen organisieren und durchführen
- Statistiken erstellen
- Fachaufsicht über die psychiatrischen Kliniken ausüben

- Vorsitz und Geschäftsführung des Arbeitskreises gemeindenahe Psychiatrie
- In der Gesundheitsförderung und Gesundheitserziehung mitwirken

Entgeltgruppe: 15 TVöD
Besoldungsgruppe: A 15 SHBesO

Dabei richtet sich die Eingruppierung neben der Tätigkeit nach der Qualifikation, die Besoldung nach den beamtenrechtlichen Voraussetzungen.

1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

• Hochschulstudium der Medizin sowie Approbation als Ärztin*Arzt und Facharztanerkennung für Psychiatrie und Psychotherapie	A
---	----------

2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt, Qualität)

• Mehrjährige Berufserfahrung als Ärztin*Arzt	**
• Kenntnisse in der fachübergreifenden Zusammenarbeit, z. B. mit der Polizei, Krankenhäusern, Allgemeinmedizin	**

3. Führungskennntnisse/Führungserfahrungen:

• Berufliche Führungserfahrung	*
--------------------------------	----------

4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:

(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definitionen s. u.)

• Leistungsbereitschaft und Initiative	***
• Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein	**
• Intellektuelle Fähigkeiten	**
• Soziale Kompetenz gegenüber Dritten	***

5. Besondere Anforderungen:

• Die Fahrerlaubnis Klasse B bzw. 3 sowie die Bereitschaft, Ihren eigenen PKW gegen eine Fahrtkostenerstattung für Dienstfahrten einzusetzen	A
• Bereitschaft, sich als Führungskraft stetig weiterzuentwickeln	A
• Fachkundige Deutschkenntnisse, Kompetenzniveau mindestens C1 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen	A
• Bereitschaft zur Teilnahme an Rufbereitschaften außerhalb der Öffnungszeiten	**

Legende: **A** = Ausschlusskriterium ******* = außerordentlich wichtig ****** = wichtig ***** = wünschenswert

6. Bemerkung(en):

- Diese Stelle ist teilbar. Dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen.
- Erfolgt die Bewerbung in Teilzeit, sollte Bezug auf eigene Vorstellungen hinsichtlich der Wahrnehmung der Führungsaufgabe mit einer zweiten Person genommen werden. Hier ist insbesondere auf die spezifischen Herausforderungen (z. B. Ansprechbarkeit für Mitarbeitende und Kund*innen, Abstimmung zwischen den Führungskräften) einzugehen.
- Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der

Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Intellektuelle Fähigkeiten

(z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Arbeitsqualität

(z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

Messbare Leistung

(z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)