

Anforderungsprofil

Position / Einsatzbereich

Techniker*in im Bereich Gewässer- und Bodenschutz, Altlasten, Abfall
Sachgebiet Boden und Grundwasser

Stelleninhalt

- Verstöße gegen wasser-, bodenschutz- und abfallrechtliche Vorschriften erfassen, technisch beurteilen und kontrollieren (z. B. bei Maßnahmen an Gewässern, Baumaßnahmen, Gebäudeabbrüchen, illegalen Abfallablagerungen)
- Kontrollen von kleineren abwassertechnischen Anlagen durchführen
- Technische Gewässeraufsicht im Bereich von landwirtschaftlichen Betrieben und Gewerbetreibenden wahrnehmen und Anlagen (z. B. Eigenverbrauchstankstellen) nach der Anlagenverordnung (AwSV) kontrollieren;
Auswirkungen von wasserrechtlichen Verstößen auf Gewässer, Boden und Grundwasser beurteilen und die Betreiber*innen hinsichtlich geeigneter technischer und baulicher Maßnahmen zum Abstellen der Verstöße beraten
- Altlastenbearbeitung: Auskünfte aus dem Altlastenkataster erteilen, Bauakten auswerten
- Dateneingabe und -pflege im K3-Modul Boden und Altlasten durchführen
- Optional: an der Rufbereitschaft der Wasserbehörde bei Unfällen mit wassergefährdenden Stoffen teilnehmen

Entgeltgruppe: 9b TVöD (Techniker*innen)

Dabei richtet sich die Eingruppierung neben der Tätigkeit nach der Qualifikation.

1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

staatlich geprüfte*r Techniker*in der Fachrichtung Umweltschutz, Umwelttechnik, Bauwesen oder vergleichbare Fachrichtung	A
--	----------

2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt, Qualität)

• Fachkenntnisse im Bereich Lagerung wassergefährdender Stoffe	**
• Fachkenntnisse im Bereich Gewässerschutz, Abwassertechnik	**
• Fachkenntnisse im Bereich Bodenschutz/Altlasten	**
• Kenntnisse über ökologische Zusammenhänge	**
• Kenntnisse im Wasser-, Bodenschutz- und Verwaltungsrecht	*
• Berufserfahrung im Bereich Gewässerschutz, Abwassertechnik, Tiefbau, Wasserbau, Bauwesen	*
• Kenntnisse im K3-Modul Boden/Altlasten	*

3. Führungskenntnisse/Führungserfahrungen:

keine	
-------	--

4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:

(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definitionen s. u.)

• Leistungsbereitschaft und Initiative	**
• Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein	**
• Soziale Kompetenz gegenüber Dritten	**
• Arbeitsqualität	**
• Kommunikation	**

5. Besondere Anforderungen:

• Fahrerlaubnis Klasse B	A
• Fachkundige Deutschkenntnisse, Kompetenzniveau mindestens C1 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen	A
• Tauglichkeit für Außendienstseinsätze im unwegsamen Gelände	***
• Durchsetzungsvermögen, sicheres Auftreten	***

Legende: A = Ausschlusskriterium *** = außerordentlich wichtig ** = wichtig * = wünschenswert

6. Bemerkung(en):

- Diese Stelle ist teilbar, sofern ihre ganztägige Besetzung durch Jobsharing sichergestellt ist. Dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen. - Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.
--

Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Intellektuelle Fähigkeiten

(z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Arbeitsqualität

(z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

Messbare Leistung

(z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)