

Anforderungsprofil

Position / Einsatzbereich

Pflegefachkraft für den Pflegestützpunkt im Kreis Schleswig-Flensburg
Sachgebiet Verhandlung und Beratung sozialer Leistungen

Stelleninhalt

Im Rahmen der Tätigkeit im Pflegestützpunkt:

- Grundlagenarbeit und Initiativen für das regionale Care-Management, dabei
 - alle für die wohnortnahe Versorgung und Betreuung in Betracht kommenden gesundheitsfördernden, präventiven, kurativen, rehabilitativen und sonstigen medizinischen sowie pflegerischen und sozialen Hilfs- und Unterstützungsangebote einschließlich der Hilfestellung bei der Inanspruchnahme der Leistungen koordinieren
 - aufeinander abgestimmte pflegerische und soziale Versorgungs- und Betreuungsangebote vernetzen
- Zu den Rechten und Pflichten nach dem Sozialgesetzbuch und zur Auswahl und Inanspruchnahme der bundes- oder landesrechtlich vorgesehenen Leistungen und sonstigen Hilfsangebote umfassende sowie unabhängige Auskunft erteilen und beraten
- Begutachtungen und Bedarfsermittlungen vornehmen und Stellungnahmen fertigen
- Ältere Menschen in allen Lebensfragen (Altenhilfe) beraten und unterstützen, insbesondere
 - im Vorfeld von Pflege, d.h. in allen Fragen des Angebots an Wohnformen bei Unterstützungs-, Betreuungs- oder Pflegebedarf sowie an Diensten, die Betreuung oder Pflege leisten
 - in allen Fragen der Inanspruchnahme von altersgerechten Diensten
 - beim Aufzeigen von Möglichkeiten der Betätigung
 - über Angebote in der Ehrenamtsarbeit
 - in der Beratung zur Wohnungsanpassung (baulich und finanziell)
 - bei der Beschaffung von Informationen über Begegnungsstätten

Entgeltgruppe: EG 9b TVöD

Dabei richtet sich die Eingruppierung neben der Tätigkeit nach der Qualifikation.

1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

Dreijährige Ausbildung in der Gesundheits- und Krankenpflege bzw. Altenpflege mit einer Weiterbildung zum*zur Pflegeberater*in, zur Pflegedienstleitung oder einer vergleichbaren Weiterbildung gemäß § 71 Abs. 3 Sozialgesetzbuch (SGB) Elftes Buch (XI)	A
---	----------

2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt, Qualität)

• Mehrjährige Berufserfahrung in der Pflegeberatung	***
• Mehrjährige pflegefachliche Berufserfahrung nach den aktuellen Erkenntnissen	***
• Erfahrung im Qualitätsmanagement	**
• Erfahrung im Umgang mit dem SGB XI und SGB XII	**
• Kenntnisse im Care-Management	*
• Sicherer Umgang mit Office-Anwendungen	*

3. Führungskenntnisse/Führungserfahrungen:

keine

4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:

(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definitionen s. u.)

• Soziale Kompetenz gegenüber Dritten	***
• Kommunikation	**
• Leistungsbereitschaft und Initiative	**
• Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein	**

5. Besondere Anforderungen:

• Fahrerlaubnis Klasse B bzw. 3	A
---------------------------------	----------

Legende: A = Ausschlusskriterium *** = außerordentlich wichtig ** = wichtig * = wünschenswert

6. Bemerkung(en):

- Diese Stelle ist nicht teilbar, da es sich um eine Teilzeitstelle handelt. Dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen.
- Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Intellektuelle Fähigkeiten

(z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Arbeitsqualität

(z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

Messbare Leistung

(z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)