

Anforderungsprofil

Position / Einsatzbereich

Vorstand

Kommunalunternehmen Rettungsdienst des Kreises Schleswig-Flensburg – Anstalt des öffentlichen Rechts -

Stelleninhalt

- Kommunalunternehmen Rettungsdienst des Kreises Schleswig-Flensburg – Anstalt des öffentlichen Rechts (AöR) – als Vorstand leiten, dabei
 - Strategische Weiterentwicklung vorantreiben sowie zukunftsorientierte Konzepte gestalten
 - Vertragserfüllung von Leistungserbringern im Rettungsdienst sicherstellen
 - Kommunalunternehmen Rettungsdienst im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses organisieren und steuern
 - die gerichtliche und außergerichtliche Vertretung wahrnehmen
- Allgemeine Leitungsaufgaben sowie Personal- und Organisationsverantwortung für die Stabsstellen und Abteilungsleitungen wahrnehmen
- Finanzielle und personelle Ressourcen im Rahmen der Budgetverantwortung, u.a. durch Verhandlungen mit Kostenträgern sicherstellen
- Kooperation mit anderen Rettungsdienstträgern im Rahmen der interkommunalen Zusammenarbeit sowie mit den vertraglich beauftragten Organisationen im Rettungsdienstbereich sicherstellen und gestalten

Die Vergütung erfolgt außertariflich.

1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

- Abgeschlossenes Masterstudium im Bereich Rettungswesen (z.B. Management im Rettungswesen, Management im Sozial-, Gesundheits- und Rettungswesen, Pädagogik im Rettungswesen, Rettungswesen/Notfallversorgung)
- Abgeschlossenes Masterstudium in einer betriebswirtschaftlichen, verwaltungsorientierten oder juristischen Fachrichtung (z. B. Wirtschaftsrecht, Betriebswirtschaftslehre, Public Management, Laws)
- Erste und Zweite Juristische Staatsprüfung
(Abschluss der Zweitenjuristischen Prüfung mindestens mit der Note „befriedigend“)

A

2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt, Qualität)

• Kenntnisse im Bereich Rettungsdienst, insbesondere über dessen Organisationsstrukturen und deren rechtliche Grundlagen	***
• Kenntnisse im Bereich Rechnungswesen und Controlling	***
• Erfahrungen im Bereich Kommunalrecht	*
• Berufliche Erfahrung in/mit der öffentlichen Verwaltung	*
• Berufliche Erfahrungen in den Bereichen Arbeits- und Arbeitssicherheitsrecht	*
• Berufliche Erfahrungen im Bereich Organisationsentwicklung und Qualitätsmanagement	**
• Erfahrungen bei der Führung von Verhandlungen	**

3. Führungskenntnisse/Führungserfahrungen:

Mehrjährige berufliche Führungserfahrung

4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:

(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definitionen s. u.)

• Leistungsbereitschaft und Initiative	***
• Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein	***
• Soziale Kompetenz gegenüber Dritten	**
• Kommunikation	**
• Organisatorische und methodische Kompetenz	**

5. Besondere Anforderungen:

• Lösungskompetenz	***
• Fahrerlaubnis Klasse B	A
• Bereitschaft, Dienst auch außerhalb der üblichen Zeiten zu leisten (bei Bedarf auch am Wochenende oder abends)	A

Legende: A = Ausschlusskriterium *** = außerordentlich wichtig ** = wichtig * = wünschenswert

6. Bemerkung(en):

- Diese Stelle ist nicht teilbar.
- Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen vor dem Hintergrund der Position und deren

Verortung in das Gesamtsystem Rettungsdienst auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische und methodische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)