

## Anforderungsprofil

### Position / Einsatzbereich

„Management zum Schutz vor Binnenhochwasser“  
Sachgebiet Wasserwirtschaft

### Stelleninhalt

- Binnenhochwasserrisiko für bebaute Gebiete ortsübergreifend bewerten
- Vorschläge zur Verminderung des Hochwasserrisikos bebauter Gebiete erarbeiten
- Die Wirksamkeit bestehender Anforderungen an die Einleitung von Niederschlagswasser im Hinblick auf den Hochwasserschutz überprüfen
- Hochwasserschutzmaßnahmen unter besonderer Berücksichtigung des dezentralen Hochwasserschutzes in Siedlungsgebieten entwickeln und umsetzen („Schwammstadt“)
- Vernetzungsarbeit zwischen den Gemeinden und den Wasser- und Bodenverbänden sowie zwischen dem Landesamt für Umwelt / Umweltministerium und der lokalen Ebene leisten
- Unterschiedliche Zielgruppen (Gemeinden, Wasser- und Bodenverbände, Einzelpersonen) hinsichtlich Hochwasserschutz beraten
- Informationen über Best-Practice Lösungen bündeln, bewerten und geeignete Ansätze mit lokalen Verantwortlichen umsetzen
- Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange zum Hochwasserschutz anfertigen

**Entgeltgruppe: 11 TVöD**

Dabei richtet sich die Eingruppierung neben der Tätigkeit nach der Qualifikation und den persönlichen Voraussetzungen (spezielle Tätigkeitsmerkmale für Ingenieurinnen und Ingenieure).

### 1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipl.-Ingenieur*in (FH) bzw. entsprechender Bachelor der Fachrichtungen biologischer/technischer Wasserbau / Hochwassermanagement / Hydrologie / Wasserwirtschaft</li> </ul>	<b>A</b>
---	----------

### 2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt, Qualität)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse in der wasserwirtschaftlichen Modellierung</li> </ul>	<b>**</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse auf dem Gebiet des dezentralen Hochwasserschutzes</li> </ul>	<b>**</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Berufserfahrungen im Bereich Binnenhochwasserschutz</li> </ul>	<b>*</b>

### 3. Führungskennnisse/Führungserfahrungen:

keine

### 4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:

(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definitionen s. u.)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Leistungsbereitschaft und Initiative</li> </ul>	<b>**</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kommunikation</li> </ul>	<b>***</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intellektuelle Fähigkeiten</li> </ul>	<b>**</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisatorische Kompetenz</li> </ul>	<b>**</b>

### 5. Besondere Anforderungen:

<ul style="list-style-type: none"> <li>Fahrerlaubnis Klasse B, ggf. nachzuholen während der Probezeit</li> </ul>	<b>A</b>
--	----------

**Legende:** A = Ausschlusskriterium    \*\*\* = außerordentlich wichtig    \*\* = wichtig    \* = wünschenswert

### 6. Bemerkung(en):

- Diese Stelle ist teilbar. Dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen.
- Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.
- Sollte die Fahrerlaubnis noch nicht vorhanden sein, besteht die Möglichkeit, diese bis zum Ende der Probezeit nachzuholen.

## **Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien**

### Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

### Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

### Intellektuelle Fähigkeiten

(z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

### Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

### Arbeitsqualität

(z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

### Messbare Leistung

(z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

### Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

### Organisatorische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)