

Anforderungsprofil

Position / Einsatzbereich

Sachbearbeitung IT-Produktmanagement
Sachgebiet IT

Stelleninhalt

- **Produktentwicklung und –betreuung von IT-Systemen bestehend aus Hardware-, Software- und Prozesskomponenten**, insbesondere
 - strategische Marktbeobachtung durchführen und Trends ermitteln
 - ein Anforderungs- und Portfoliomanagement im Rahmen der Gesamthausstrategie für die Kreisverwaltung aufbauen
 - Bedarfsanforderungen für IT-Systeme erfassen, prüfen und bewerten
 - Konzepte für neue IT-Systeme auf Basis der Kreis- sowie der IT- und Digitalisierungsstrategie erstellen und mit Stakeholder*innen abstimmen
 - Produktanpassungen auf der Basis aktueller Entwicklungen erarbeiten, zur Umsetzung bringen und mit Beteiligten der Organisationsentwicklung und des Prozessmanagements abstimmen
 - bestehende IT-Systeme an geänderte Bedarfe anpassen und konsolidieren
 - mit dem IT-Zweckverband kommunizieren, System-Anbietern und weiteren Beteiligten im Rahmen des Produktlebenszyklus abstimmen
 - Fachdienstleitung bei der IT-Haushaltsplanung und der Erstellung des Jahresmaßnahmenplans unterstützen
- **Beratung und Unterstützung der Kolleg*innen**, insbesondere
 - Kolleg*innen in Bezug auf IT-Systeme und zu deren fachgerechten sowie wirtschaftlichen Einsatz beraten und schulen
 - Schulungsmaterialien und –inhalte erstellen
 - Anfragen der Kolleg*innen bearbeiten und Supportanfragen erstellen sowie an den IT-Zweckverband kommunizieren weiterleiten
- **An diversen Arbeitsgruppen und Projekten teilnehmen**

Entgeltgruppe: 11 TVöD

Es handelt sich um eine vorläufige bewertungsrechtliche Einschätzung (IKT).

1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

- Abgeschlossenes Studium (Dipl. (FH)/Bachelor) im Bereich Informatik
- dreijährige Ausbildung im IT-Bereich (z.B. Fachinformatiker*in, Kaufmann*Kauffrau Digitalisierungsmanagement, Kaufmann*Kauffrau IT-System-Management, Fachberater*in Softwaretechniken, IT-Entwickler*in) mit mindestens 5-jähriger Berufserfahrung

A

2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt, Qualität)

- | | |
|---|-----|
| • Kenntnisse im IT-Produktmanagement | *** |
| • Kenntnisse im IT-Servicemanagement | ** |
| • Berufliche Erfahrung in der Konzeption und Einführung von neuen IT-Systemen | *** |
| • Berufliche Erfahrung im Bereich Projekt- und Prozessmanagement | ** |
| • Berufliche Erfahrung als IT-Projektleitung | ** |

3. Führungskenntnisse/Führungserfahrungen:

keine

4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:

(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definitionen s. u.)

- | | |
|---|-----|
| • Leistungsbereitschaft und Initiative | *** |
| • Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein | *** |
| • Intellektuelle Fähigkeiten | ** |
| • Soziale Kompetenz gegenüber Dritten | ** |
| • Organisatorische Kompetenz | ** |

5. Besondere Anforderungen:

- | | |
|---|-----|
| • Lösungskompetenz | *** |
| • Kritik- und Konfliktfähigkeit | ** |
| • sicherer Umgang mit temporären Arbeitsspitzen | *** |

Legende: A = Ausschlusskriterium *** = außerordentlich wichtig ** = wichtig * = wünschenswert

6. Bemerkung(en):

- Diese Stelle ist teilbar. Dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen.
- Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Intellektuelle Fähigkeiten

(z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Arbeitsqualität

(z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

Messbare Leistung

(z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)