

Anforderungsprofil

Position / Einsatzbereich

Technische Sachbearbeitung Siedlungswasserwirtschaft
Sachgebiet Wasserwirtschaft

Stelleninhalt

Aufgaben zur Verbesserung der Fließgewässerqualität und im Bereich Abwasserwahrnehmen, insbesondere:

- Planungen und Bauentwürfe für Abwasseranlagen im Rahmen von Planfeststellungsverfahren und Genehmigungsverfahren prüfen
- Erlaubnis-anträge für Einleitungen von Schmutz- und Regenwasser bearbeiten
- Städte, Verbände und Gemeinden über Abwasserableitungen und Abwasserbehandlungen beraten
- Abwasseranlagen, insbesondere kommunale Kläranlagen überwachen und ggf. erforderliche Anpassungsmaßnahmen umsetzen
- Stellungnahmen zu Bauleitplanungen, Planfeststellungsmaßnahmen, Bau- und Bundesimmissionschutzanträgen und in sonstigen Verfahren abgeben sowie Auflagen überwachen/ begleiten und ordnungsrechtliche Verfahren durchführen
- Stellungnahmen zu Baumaßnahmen in Sportboothäfen und kleinen Werften aus wasserrechtlicher Sicht erarbeiten
- An der Rufbereitschaft im Zuge der Gefahrenabwehr nach dem Landeswassergesetz teilnehmen

Entgeltgruppe: 11 TVöD

Dabei richtet sich die Eingruppierung neben der Tätigkeit nach der Qualifikation und den persönlichen Voraussetzungen (spezielle Tätigkeitsmerkmale für Ingenieur*innen).



1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor of Engineering/Science bzw. Dipl.-Ingenieur*in (FH)) der Fachrichtung Siedlungswasserwirtschaft, Bauingenieurwesen – Siedlungswasserwirtschaft, Wasser- und Umweltingenieurwesen oder in einer vergleichbaren technischen Fachrichtung

A

2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt/Qualität)

• Kenntnisse in der Schmutz- und Niederschlagswasserentsorgung	***
• Kenntnisse im Wasserrecht (WHG, Landeswassergesetze), Baurecht (BauGB, LBO) und Umweltrecht	**
• Kenntnisse in der dezentralen Bewirtschaftung, der nachhaltigen Nutzung und naturnahen Versickerung von Niederschlagswasserabflüssen	*
• Berufliche Erfahrungen in der Planung oder Genehmigung von wasserwirtschaftlichen Anlagen, idealerweise in der öffentlichen Verwaltung oder Ingenieurbüros	*

3. Führungskenntnisse/Führungserfahrungen:

keine	
-------	--

4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:

(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definition s.u.)

• Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein	**
• Intellektuelle Fähigkeiten	**
• Arbeitsqualität	**
• Kommunikation	*
• Organisatorische Kompetenz	*

5. Besondere Anforderungen:

• Fahrerlaubnis Klasse B bzw. 3, ggf. nachzuholen während der Probezeit	A
• Tauglichkeit für Außendienstesätze im unwegsamen Gelände	***

Legende: A = Ausschlusskriterium *** = außerordentlich wichtig ** = wichtig * = wünschenswert

6. Bemerkung(en):

- Sollte die Fahrerlaubnis noch nicht vorhanden sein, besteht die Möglichkeit, diese bis zum Ende der Probezeit nachzuholen.
- Diese Stelle ist teilbar. Dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen.
- Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Be-

werbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.
--

Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien

Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

Intellektuelle Fähigkeiten

(z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

Arbeitsqualität

(z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

Messbare Leistung

(z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

Organisatorische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)