

## Anforderungsprofil

### Position / Einsatzbereich

Ingenieur\*in Architektur/Bau  
Sachgebiet Baumanagement

### Stelleninhalt

- Grundlagenermittlung, Entwurfs-, Genehmigungs- und Werkplanung, Ausschreibung, Bauleitung, Abrechnung von Instandhaltungs- und Modernisierungsmaßnahmen in den Kreisliegenschaften
- Bauherrenvertretung für die Kreisverwaltung wahrnehmen
- Qualitätskontrolle von kreiseigenen Bauprojekten vornehmen
- Interne Projektleitung von investiven Bauprojekten des Kreises übernehmen, sowohl als Projektsteuerung Externer, als auch bei eigenen Planungen (Neubau- oder Bestandsprojekte, denkmalgeschützte Bauwerke, Infrastrukturmaßnahmen, Tiefbau- und Landschaftsbauarbeiten, Bauunterhaltung)
- Projektablaufpläne sowie Terminpläne erstellen und deren Einhaltung überwachen
- Planer\*innen und Fachplaner\*innen sowie Sonderfachleute steuern und begleiten
- Baurechtliche Sachverhalte klären, vorbereiten und dokumentieren
- Projektkommunikation intern wie auch extern sicherstellen
- Entscheidungsgrundlagen für politische Gremien ausarbeiten
- Anteiligen Haushaltsplan aufstellen und verwalten
- Controlling der Finanzmittel für übertragene Projekte vornehmen
- Geförderte Bauvorhaben steuern, begleiten und dokumentieren
- Kommunen in Fragen des Hochbaus beraten
- Baufachliche Stellungnahmen für zuwendungsfähige Baumaßnahmen der Ämter, Kommunen, Institutionen erstellen und Zuwendungen überwachen, Verwendungsnachweise von Fördermaßnahmen prüfen

**Entgeltgruppe: 11 TVöD**

Dabei richtet sich die Eingruppierung neben der Tätigkeit nach der Qualifikation und den persönlichen Voraussetzungen (spezielle Tätigkeitsmerkmale für Ingenieur\*innen).

<b>1. Zugangsqualifikation(en):</b> <small>(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)</small>	
Dipl.-Ingenieur*in (FH) bzw. entsprechender Bachelor der Fachrichtungen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Architektur</li> <li>• Bauingenieurwesen mit dem Schwerpunkt Bauwerkserhaltung, Bauen im Bestand, Altbauinstandsetzung oder Vergleichbares</li> </ul>	<b>A</b>

<b>2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:</b> <small>(Inhalt, Qualität)</small>	
• Berufliche Erfahrungen in der Planung und Umsetzung von Bauvorhaben/Sanierungsmaßnahmen	<b>***</b>
• Kenntnisse im Bereich des Brandschutzes	<b>**</b>
• Erfahrungen im Projektmanagement	<b>**</b>
• Kenntnisse in CAD, CAFM und/oder AVA	<b>*</b>
• Erfahrungen in der Bauunterhaltung	<b>*</b>
• Erfahrungen in oder mit der öffentlichen Verwaltung	<b>*</b>

<b>3. Führungskennnisse/Führungserfahrungen:</b>	
keine	

<b>4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:</b> <small>(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definitionen s. u.)</small>	
• Leistungsbereitschaft und Initiative	<b>***</b>
• Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein	<b>***</b>
• Kommunikation	<b>**</b>
• Organisatorische Kompetenz	<b>**</b>

<b>5. Besondere Anforderungen:</b>	
• Fahrerlaubnis Klasse B sowie die Bereitschaft, Ihren eigenen PKW für Dienstfahrten einzusetzen	<b>A</b>
• Flexibilität hinsichtlich der Arbeitszeitverteilung	<b>**</b>
• Teamfähigkeit	<b>***</b>

**Legende:** A = Ausschlusskriterium    \*\*\* = außerordentlich wichtig    \*\* = wichtig    \* = wünschenswert

<b>6. Bemerkung(en):</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diese Stelle ist teilbar. Dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen.</li> <li>• Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.</li> </ul>	

## **Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien**

### Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

### Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

### Intellektuelle Fähigkeiten

(z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

### Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

### Arbeitsqualität

(z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

### Messbare Leistung

(z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

### Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

### Organisatorische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)