

## Anforderungsprofil

### Position / Einsatzbereich

Fachdienstleitung Veterinärmedizin und Verbraucherschutz  
Fachdienst Veterinärmedizin und Verbraucherschutz

### Stelleninhalt

**Allgemeine Leitungsaufgaben für den Fachdienst Veterinärmedizin und Verbraucherschutz,** insbesondere

- Steuerung des FD Veterinärmedizin und Verbraucherschutz wahrnehmen
- bei der Haushaltsplanung mitwirken
- fachdienstbezogenes Fachaufsichts- und Qualitätsmanagementkonzept entwickeln und anwenden
- Fachaufsicht über direkt unterstellte Aufgabenbereiche wahrnehmen und Qualitätsprüfungen durchführen
- Aufgaben im Bereich Katastrophenschutz, bei Tierseuchen und in Lebensmittelkrisen wahrnehmen

**Personal-, Organisations- und Finanzverantwortung für den Fachdienst Veterinärmedizin und Verbraucherschutz im Sinne der Geschäftsordnung für die Kreisverwaltung Schleswig-Flensburg und der jeweiligen Dienstanweisungen wahrnehmen, soweit nicht der Fachbereichsleitung vorbehalten.**

### Fachaufgaben

- Tierkörperbeseitigungsanstalt und andere Betriebe überwachen
- Gebührenangelegenheiten im Bereich Fleischhygiene koordinieren
- Ausgewählte Fälle in den Bereichen Tierseuchen, Tierschutz, Lebensmittelüberwachung und Fleischhygiene bearbeiten
- In der „Arbeitsgemeinschaft gesundheitlicher Verbraucherschutz und Veterinärmedizin“ des Schleswig-Holsteinischen Landkreistages mitarbeiten

**Entgeltgruppe: 15 TVöD**  
**Besoldungsgruppe: A 16 SHBesO**

Dabei richtet sich die Eingruppierung neben der Tätigkeit nach der Qualifikation, die Besoldung nach den beamtenrechtlichen Voraussetzungen.

### 1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Abgeschlossenes Hochschulstudium der Tiermedizin (Staatsexamen oder Mastergrad) sowie die Approbation als Tierärztin*Tierarzt</li> <li>Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt der Fachrichtung Gesundheit und Soziale Dienste (ehemals höherer Veterinärdienst) oder eine von der obersten Landesbehörde anerkannte Prüfung eines anderen Bundeslandes oder ein von der obersten Landesbehörde als gleichwertig anerkannter Abschluss</li> </ul>	<b>A</b>
---	----------

### 2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt, Qualität)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Langjährige Berufserfahrung als Amtstierärztin*Amtstierarzt</li> </ul>	<b>A</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Anerkennung als Fachtierärztin*Fachtierarzt</li> </ul>	<b>**</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse auf dem Gebiet der Tiergesundheit, des Tierschutzes, der Lebensmittelüberwachung, der Fleischhygiene und der Tierkörperbeseitigung</li> </ul>	<b>**</b>

### 3. Führungskennnisse/Führungserfahrungen:

Berufliche Führungserfahrung	<b>**</b>
------------------------------	-----------

### 4. Besonders zu berücksichtigende Kriterien:

(aus dienstlichen Beurteilungen oder Zeugnissen, Definitionen s. u.)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein</li> </ul>	<b>***</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsqualität</li> </ul>	<b>***</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Soziale Kompetenz gegenüber Dritten</li> </ul>	<b>***</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kommunikation</li> </ul>	<b>**</b>

### 5. Besondere Anforderungen:

<ul style="list-style-type: none"> <li>Fahrerlaubnis Klasse B</li> </ul>	<b>A</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bereitschaft, sich als Führungskraft stetig weiterzuentwickeln</li> </ul>	<b>A</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bereitschaft, Dienst auch außerhalb der üblichen Zeiten zu leisten</li> </ul>	<b>A</b>

**Legende:** A = Ausschlusskriterium    \*\*\* = außerordentlich wichtig    \*\* = wichtig    \* = wünschenswert

### 6. Bemerkung(en):

- Diese Stelle ist teilbar, sofern ihre ganztägige Besetzung durch Jobsharing sichergestellt ist. Dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen. Erfolgt die Bewerbung in Teilzeit, sollte Bezug auf eigene Vorstellungen hinsichtlich der Wahrnehmung der Führungsaufgabe mit einer zweiten Person genommen werden. Hier ist insbesondere auf die spezifischen Herausforderungen (z. B. Ansprechbarkeit für Mitarbeitende und Kund\*innen, Abstimmung zwischen den Führungskräften) einzugehen.
- Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der

Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.

### **Definitionen zu den Begriffen unter den besonders zu berücksichtigenden Kriterien**

#### Leistungsbereitschaft und Initiative

(z. B. Einsatzfreude, Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben und Funktionen, Bereitschaft zur Mitwirkung in Arbeitsgruppen, Projekten pp. soweit möglich, Serviceorientierung)

#### Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein

(z.B. Einhaltung und Ausschöpfung des Verantwortungsbereichs, Bereitschaft für eigene getroffene Entscheidungen und die anderer einzustehen, Wahrnehmung von Verantwortung/Mitverantwortung, Eigenständigkeit, Entschlusskraft, Veränderungsbereitschaft)

#### Intellektuelle Fähigkeiten

(z.B. Auffassungsgabe, Analytik, Denk- und Urteilsfähigkeit, Folgenabwägung, Folgerungen, Veränderungsfähigkeit, Kreativität, strategische Kompetenz, Ausrichtung auf die Zukunft)

#### Soziale Kompetenz gegenüber Dritten

(z.B. Verhalten, Empathie, Kritik- und Konfliktfähigkeit, Motivation, laterales Führen, Fähigkeit zum Unterweisen, Teamfähigkeit, Achtsamkeit/Aufmerksamkeit Dritten und sich selbst gegenüber)

#### Arbeitsqualität

(z.B. Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse, Fachwissen, wirtschaftliches Handeln)

#### Messbare Leistung

(z.B. Arbeitsmenge, Fallzahlen, Termintreue, formale Arbeitsqualität)

#### Kommunikation

(z.B. Ausdruck mündlich, Ausdruck schriftlich, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Informationsverhalten vollständig, adressatengerecht, zeitnah, Methoden- und Moderationskompetenz, Präsentationskompetenz)

#### Organisatorische Kompetenz

(z.B. Planung, Umsicht, Organisation des eigenen Arbeitsplatzes, Organisation des Zuständigkeits-/Verantwortungsbereichs, IT-Nutzungskompetenz, Netzwerkarbeit, Projektmanagementkompetenz)