

## Anforderungsprofil

### Position / Einsatzbereich

Betriebliches Gesundheitsmanagement  
Fachdienst Kultur und Entwicklung

### Stelleninhalt

- Ein ganzheitliches Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) weiterentwickeln, steuern und umsetzen, wie z.B.
  - wichtige Schnittstellen, insbesondere zum\* zur Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)/ Arbeitssicherheit/ Arbeitsmedizin, verknüpfen
  - Bedarfe von Angeboten zur Gesunderhaltung oder Genesung ermitteln, planen und vermitteln, insbesondere:
    - ein Employee Assistance Program (EAP) beschaffen, einführen und steuern
    - innerbetriebliche Angebote ausbauen
    - Betriebssportgruppen begleiten
    - Vertragsrahmen für ein Fitness- und Verbundangebot gestalten
  - zum Thema Gesundheit fachlich beraten, austauschen und koordinieren, d.h.:
    - Aufgaben im Rahmen des Audits Beruf und Familie wahrnehmen
    - Arbeitsgruppen leiten
    - mit externen Partner\*innen und Anbieter\*innen zusammenarbeiten
    - Ansprechpartner\*in für alle Mitarbeitende
    - individuelle Anfragen zu allen Angeboten zur Gesundheitsförderung bearbeiten
  - fortlaufende Veranstaltungen und Aktionen zur Gesunderhaltung konzipieren, planen und organisieren (z. B. Aktionstage für Krebsvorsorge und Diabetes - Früherkennung, Impfangebote etc.)
  - mit Kooperationspartner\*innen (z.B. BARMER GEK, AOK, Unfallkasse Nord) zusammenarbeiten
- Datenerhebung, Analyse und Dokumentation z. B.:
  - am Personal- und Gesundheitsbericht mitarbeiten
  - Bedarfsanalysen und Befragungen durchführen

**Entgeltgruppe: EG 9c TVöD**  
**Besoldungsgruppe: A 10 SHBesO**

Dabei richtet sich die Eingruppierung neben der Tätigkeit nach der Qualifikation, die Besoldung nach den beamtenrechtlichen Voraussetzungen.



### 1. Zugangsqualifikation(en):

(Die Erfüllung einer der genannten Qualifikationen ist für eine Zulassung zum Verfahren ausreichend)

<ul style="list-style-type: none"><li>Abgeschlossenes Studium (Bachelor/Dipl. (FH)) einer verwaltungsorientierten oder gesundheitlichen Fachrichtung (z.B. Public Administration, Gesundheitswissenschaft, Public Health; Gesundheitsmanagement, -ökonomie; Gesundheitsförderung)</li><li>Angestelltenlehrgang II</li><li>Fachwirt*in Gesundheitswesen</li></ul>	<b>A</b>
--	----------

### 2. Fachkenntnisse/fachliche Erfahrungen:

(Inhalt, Qualität)

<ul style="list-style-type: none"><li>Fortbildung zur Fachkraft Betriebliches Gesundheitsmanagement oder eine vergleichbare Weiterbildung</li></ul>	<b>***</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Berufliche Erfahrung in der Entwicklung von Maßnahmen für die betriebliche Gesundheitsförderung</li></ul>	<b>***</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Berufliche Erfahrung in der Organisation des betrieblichen Gesundheitsmanagements</li></ul>	<b>***</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Berufliche Erfahrung in der Netzwerk- und Projektarbeit</li></ul>	<b>**</b>

### 3. Führungskennnisse/Führungserfahrungen:

keine	
-------	--

### 4. Besondere Anforderungen:

<ul style="list-style-type: none"><li>Bereitschaft zur Fortbildung im gesundheitlichen Bereich</li></ul>	<b>***</b>
--	------------

**Legende:** A = Ausschlusskriterium    \*\*\* = außerordentlich wichtig    \*\* = wichtig    \* = wünschenswert

### 5. Kompetenzanforderungen:

<ul style="list-style-type: none"><li>Ihre Arbeitsweise zeichnet sich durch <b>Verantwortungsbewusstsein</b> und einen <b>selbstorganisierten</b> Arbeitsalltag aus.</li></ul>	<b>**</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>In der Zusammenarbeit mit Kolleg*innen und Kund*innen handeln Sie <b>wertesensibel</b>.</li></ul>	<b>***</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Die Entfaltung von Potenzialen fördern Sie bei sich und anderen durch eine ausgeprägte <b>Veränderungsbereitschaft</b> und eine hohe <b>Kommunikationskompetenz</b>.</li></ul>	<b>**</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>In Bezug auf digitale Möglichkeiten arbeiten Sie <b>mobil und flexibel</b>.</li></ul>	<b>***</b>

**Legende:** \*\*\* = Multiplikationskompetenz    \*\* = Handlungskompetenz    \* = Fachkenntnisse

### 6. Bemerkung(en):

<ul style="list-style-type: none"><li>Diese Stelle ist nicht teilbar, da es sich um eine Teilzeitstelle handelt. Dabei sind wir bemüht, die dienstlichen und persönlichen Belange in Einklang zu bringen.</li><li>Es wird eine aussagekräftige Bewerbung erwartet, die sich mit den einzelnen in diesem Anforderungsprofil geforderten Voraussetzungen auseinandersetzt, so dass aufgrund der Bewerbung die Erfüllung des Anforderungsprofils ohne weitere Unterlagen geprüft werden kann.</li></ul>
--